

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS PARA CANDIDATOS

A ASSOCIAÇÃO EVANGÉLICA BENEFICIENTE DE MINAS GERAIS - AEBMG está comprometida com a conscientização dos candidatos a vagas de trabalho e de estágio em relação às suas informações coletadas, utilizadas, armazenadas ou de outra forma tratadas no contexto do Processo de Recrutamento e Seleção.

Por isso, apresentamos nossa Política de Privacidade de Dados para Candidatos, que tem por objetivo fornecer informações claras e precisas aos Candidatos acerca do tratamento de dados pessoais realizados pela AEBMG.

O presente documento visa apresentar de forma objetiva as características e hipóteses de tratamento de seus dados pessoais no âmbito do Processo de Recrutamento e Seleção. Para mais informações acerca do tratamento de dados pessoais, entre em contato com o setor de Recursos Humanos ou com o Encarregado de Proteção de Dados Pessoais.

Na hipótese de você ser aprovado no processo seletivo e contratado pela AEBMG o tratamento de seus dados pessoais passará a ser regido integralmente pela Política de Privacidade para Colaboradores. Em caso de conflito entre o presente documento e a Política de Segurança da Informação a Política de Segurança da Informação para Colaboradores deverá prevalecer.

QUEM É O CONTROLADOR DE SEUS DADOS PESSOAIS

A AEBMG responsável pela condução do seu processo de seleção e recrutamento, é a controladora de seus dados pessoais. Para fins da legislação aplicável, controlador é a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais.

DADOS PESSOAIS QUE TRATAMOS

A AEBMG necessita tratar seus dados pessoais para análise de currículo, análise de adequação do seu perfil à vaga, gestão do processo e recrutamento e seleção e para cumprir obrigações legais. A AEBMG poderá tratar seus dados pessoais conforme os seus interesses legítimos ou caso eles sejam necessários em defesas em processos judiciais, administrativos ou arbitrais. Para mais informações, vide tópicos “Para quais finalidades coletamos e tratamos os seus dados pessoais?” e “Com quem compartilhamos seus dados?”

Os tipos de dados pessoais que a AEBMG trata no âmbito do processo de recrutamento e seleção incluem:

- Seu nome completo, sua data de nascimento, seu número de identificação (RG, CPF e/ou CNH);
- Caso você seja estrangeiro, sua nacionalidade e o seu número de Registro Nacional de Migrante (ou outro documento pertinente, na ausência deste);
- E-mail, telefone (pessoal e para recado) e endereço residencial completo;
- Quantidade e idade dos filhos, em caso de possuir dependentes;
- Caso obtenhamos o consentimento do Candidato de forma específica e destacada, dados de etnia e/ou orientação sexual;
- Informações acadêmicas e profissionais disponibilizadas por você no seu currículo ou em redes sociais (tais como, mas não se limitando a, LinkedIn);

- Caso seja necessário para o desempenho da função da vaga de emprego ou estágio disponível, os dados completos da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), os números de inscrição profissional perante as instituições competentes (por exemplo, OAB, etc.) e outros documentos comprobatórios de requisitos para a vaga em questão;
- Informações disponibilizadas por você em eventuais entrevistas e testes realizados e informações prévias para a condição de realização dos mesmos, como mão dominante;
- Informações adicionais de checagem, como nome e contato da última chefia, disponibilizadas por você ou por terceiros (nesse caso, desde que disponíveis em fontes públicas de informação);
- Se já precisou se afastar do trabalho, motivo e período;
- Informações se você é uma pessoa com deficiência (PCD);
- Informações de avaliação da saúde, como medicamentos controlados, fuma, bebe, se já realizou eletroencefalograma, se já passou por cirurgia, se já teve algum membro fraturado, as condições Página 2 de 3 físicas e de visão, se dorme a alimenta bem, se tem desmaios com frequência, dentre outras que possam ser solicitadas para mapeamento do perfil de saúde.

PARA QUAL FINALIDADE COLETAMOS E TRATAMOS DADOS PESSOAIS?

- Comunicações individuais, para recado ou em grupo com os Candidatos;
- Análise de adequação de perfil do Candidato aos requisitos da vaga de emprego ou estágio disponível;
- Avaliação de capacidade técnica;
- Avaliação de experiência e situação profissional;
- Avaliação das condições de saúde;
- Se o Candidato for estrangeiro, confirmação de situação regular que admita o trabalho no Brasil;
- A coleta de dados de orientação sexual e/ou etnia, com o consentimento específico e destacado do Candidato, e o seu posterior tratamento pela AEBMG tem a finalidade de tornar o ambiente de trabalho mais heterogêneo e diverso, por meio de políticas internas que fomentam a equidade, inclusive nos processos de Recrutamento e Seleção*.
- Checagens e confirmações de informações fornecidas pelo Candidato;
- Cumprimento de obrigações legais ou regulatórias;
- Defesa em processos judiciais, administrativos ou arbitrais.

**A AEBMG reitera que, caso você não deseje ser considerado para tais iniciativas, basta não fornecer seus dados relacionados à orientação sexual e/ou etnia. O não fornecimento desses dados não gerará qualquer impacto negativo no seu Processo de Recrutamento e Seleção.*

PARA QUEM COMPARTILHAMOS SEUS DADOS PESSOAIS

• **Prestadores de serviços:** Podemos compartilhar seus dados pessoais com prestadores de serviços contratados pela AEBMG para fins de fornecimento de software utilizados no âmbito do setor de Recursos Humanos e outras tecnologias da informação para gestão do processo seletivo, agências de emprego especializadas em recrutamento e seleção, dentre outros;

- **Terceiros envolvidos na confirmação de informações dos Candidatos:** Podemos compartilhar seus dados com entidades terceiras que auxiliam a AEBMG ação e verificação de suas informações através de consultas ou fontes públicas, de acordo com as políticas da AEBMG e nos limites permitidos por lei;
- **Requisição de autoridade competente:** A AEBMG ainda poderá compartilhar seus dados pessoais com terceiros (incluindo órgãos governamentais) a fim de responder a investigações, medidas judiciais, processos judiciais ou investigar, impedir ou adotar medidas acerca de atividades ilegais, suspeita de fraude ou situações que envolvam ameaças em potencial à segurança física de qualquer pessoa ou se de outra maneira exigido pela legislação;
- **Novos negócios:** Se a AEBMG estiver envolvida em uma fusão, aquisição ou venda de todos ou de parte de seus ativos, seus dados pessoais poderão ser transferidos para a empresa ou pessoa adquirente. Em circunstâncias nas quais a identidade do controlador e seus dados pessoais se alterar com o resultado de qualquer transação, você será notificado de quaisquer escolhas que possa ter acerca de seus dados pessoais.

TRANSFERÊNCIAS DE SEUS DADOS PESSOAIS PARA FORA DO BRASIL

Armazenamos e mantemos suas informações:

(i) pelo tempo exigido por lei;
 (ii) até o término do tratamento de dados pessoais, conforme mencionado abaixo, ou
 (iii) pelo tempo necessário a preservar o legítimo interesse da AEBMG conforme o caso. Assim, trataremos seus dados, por exemplo, durante os prazos prescricionais aplicáveis ou enquanto necessário para o cumprimento da obrigação legal ou regulatória; O término do tratamento de dados pessoais ocorrerá nos seguintes casos:

- Quando a finalidade pela qual os dados pessoais do Candidato foram coletados for alcançada e/ou os dados pessoais coletados deixarem de ser necessários ou pertinentes ao alcance de tal finalidade;
- Quando o Candidato estiver em seu direito de solicitar o término do tratamento, inclusive através da retirada de seu consentimento, e a exclusão de seus dados pessoais e o fizer, e;
- Quando houver uma determinação legal nesse sentido. Nesses casos de término de tratamento de dados pessoais, ressalvadas as hipóteses estabelecidas pela legislação aplicável ou pela presente Política de Privacidade, os dados pessoais serão eliminados.

Quando o Candidato solicitar a retirada do seu consentimento, em casos em que o tratamento era justificado por meio do referido consentimento, todo o tratamento dos dados pessoais anterior à solicitação de retirada do Candidato será considerado legítimo.

Após a retirada do consentimento, a AEBMG poderá excepcionalmente continuar tratando seus dados pessoais se houver outra base legal que justifique a continuidade do tratamento

SEUS DIREITOS EM RELAÇÃO AOS DADOS PESSOAIS QUE TRATAMOS SOBRE VOCÊ

Você terá determinados direitos em relação aos seus dados pessoais. Tais direitos incluem, mas não se limitam a:

- Receber informações claras e completas sobre o tratamento de seus dados pessoais, incluindo sobre as hipóteses de compartilhamento de dados pessoais;
- Solicitar acesso a seus dados pessoais e/ou a confirmação da existência de tratamento de dados;

- Solicitar que retifiquemos quaisquer dados pessoais imprecisos, incompletos e desatualizados;
- Se opor às atividades de tratamento, solicitar a anonimização e eliminação de dados pessoais, em circunstâncias específicas;
- Solicitar a portabilidade de seus dados pessoais; • Revogar o consentimento a qualquer momento, quando a AEBMG tratar seus dados pessoais com base no consentimento;
- Solicitar a revisão de decisões automatizadas que possam afetar seus interesses. Você poderá exercer tais direitos através de envio de e-mail ao endereço lgpd@aebmg.org.br.

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A AEBMG utiliza de medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger seus dados pessoais contra tratamento desautorizado ou ilegal e contra perda acidental, destruição ou danos. Seus dados pessoais são armazenados de maneira segura em equipamentos protegidos. Apenas um número limitado de pessoas terá acesso a tais equipamentos e apenas indivíduos com motivos legítimos terão acesso aos seus dados pessoais.

Alterações a esta Política de Privacidade: A AEBMG reserva-se o direito de alterar esta Política de Privacidade a qualquer momento, mediante publicação da versão atualizada no endereço Rua Sacramento 669, Serra, BH, MG